



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 5]

नई दिल्ली, जनवरी 4, 2012, शनिवार/माघ 9—माघ 15, 1933

No. 5]

NEW DELHI, JANUARY 4, 2012, SATURDAY/MAGHA 9—MAGHA 15, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (ज्येष्ठ संपदा प्रबंधक और बैठक अधिकारी) भर्ती नियम, 2007 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—
1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (ज्येष्ठ संपदा प्रबंधक और बैठक अधिकारी) भर्ती संशोधन नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (ज्येष्ठ संपदा प्रबंधक और बैठक अधिकारी) भर्ती नियम, 2007 में,—

(i) नियम 2 में, “वेतनमान” शब्दों के स्थान पर, “वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान” शब्द रखे जाएंगे;

(ii) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
ज्येष्ठ संपदा प्रबंधक और बैठक अधिकारी	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', अराजपत्रित, अननुसुचिवीय	वेतन बैंड-3, (रु. 15600—39100) + ग्रेड वेतन रु. 5400	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे संपदा प्रबंधक और बैठक अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) —

केन्द्रीय या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या स्वशासी या कानूनी या अर्ध-सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में, नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दो वर्ष सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) + ग्रेड वेतन, 4600 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या यांत्रिक या विद्युत या स्वच्छता या लोक स्वास्थ्य इंजीनियरी में डिप्लोमा; और

(ii) कार्यालय भवन जिसके अंतर्गत स्वच्छता प्रतिष्ठापन, वातानुकूलन उपस्कर और विद्युत प्रतिष्ठापन भी है, के अनुरक्षण और रखरखाव में पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सौविदा भी है) साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पॉक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या

(11)

वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

(ii) सचिव/अपर सचिव (प्रशासन, सामान्य), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

(iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन)/उप सचिव (सामान्य), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

[फा. सं. 39021/01/2005-स्था.(ख)]

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. 238, तारीख 17 नवंबर, 2007 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।
रकेश मोझा, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS (Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 24th January, 2012

G.S.R. 30.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission (Senior Estate Manager and Meeting Officer) Recruitment Rules, 2007, namely :—

1. **Short title and commencement .**—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Senior Estate Manager and Meeting Officer) Recruitment Amendment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission (Senior Estate Manager and Meeting Officer) Recruitment Rules, 2007, —

- in rule 2, for the words “scale of pay”, the words “pay band and grade pay or pay scale” shall be substituted;
- for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Estate Manager and Meeting Officer	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, (Rs. 15600—39100) pulls Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(10)	(11)	
Promotion failing which by deputation (including short term contract).	<p>Promotion : Estate Manager and Meeting Officer in the Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.</p> <p>Deputation (including short term contract) Officers of the Central or State Government or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognized Research Institutions or Autonomous or Statutory or Semi-Government Organizations:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2</p>	

(11)

(Rs. 9300-34800) plus Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) plus Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience:—

(i) Diploma in Civil or Mechanical or Electrical or Sanitary or Public Health Engineering from a recognized University or equivalent; and

(ii) five years' experience in the upkeep and maintenance of office buildings, air-conditioning equipments and electrical installations.

Note 1 : Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The departmental officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment on promotion.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion): Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion”.

(i)	Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
(ii)	Secretary/Additional Secretary (Administration, General), Union Public Service Commission	—Member
(iii)	Joint Secretary (Administration)/Deputy Secretary (General) Union Public Service Commission	—Member

[F.No. 39021/01/2005-Estt.(B)]
RAKESH MOZA, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) *vide* G.S.R. 238, dated the 17th November, 2007.

नई दिल्ली, 24 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 31.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग, बढई समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग, बढई, समूह “ग” पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग, बढई, समूह “ग” पद भर्ती नियम, 2000 में,—

(i) नियम 2 के स्थान पर निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :—

“2. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।”;

(ii) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

“अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बढ़ई	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसुचिवीय	वेतन बैंड-1, (रु. 5200—20200) रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके आयु 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) ।
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने					

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने

(6)

के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या किसी अन्य समतुल्य संस्थान से बढईगिरी व्यवसाय का प्रमाणपत्र; और		
(ii) उस व्यवसाय में एक वर्ष का अनुभव		
टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— केन्द्रीय सरकार में कार्यरत ऐसे व्यक्तियों में से :— (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है; या

(11)

- (iii) जिन्होंने वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की है; या
- (iv) जिन्होंने वेतन बैंड 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में ग्यारह वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (i) संयुक्त सचिव (प्रशासन)/उप सचिव (प्रशासन) —अध्यक्ष
- (ii) अवर सचिव (भर्ती समन्वय और योजना) —सदस्य
- (iii) अवर सचिव (परीक्षा-II) —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।”।

[फा. सं. 39021/3/2010-स्था.(बी)]

राकेश मोजा, अवर सचिव

पाद टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 154, तारीख 17 मार्च, 2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 24th January, 2012

G.S.R. 31.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission, Carpenter Group ‘C’ post Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission Carpenter Group ‘C’ post Recruitment (Amendment) Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission Carpenter Group ‘C’ post Recruitment Rules, 2000, —
(i) for rule 2, the following rule shall be substituted, namely :—

“2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.”;

(ii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:-

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Carpenter	1*(2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-I Rs.5200—20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates in accordance with the instructions or Orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladhakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).
Educational and other qualification required for direct recruits					Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)					(8) (9)
Essential : (i) Certificate in carpentry trade from a recognized Industrial Training Institute or any other equivalent Institute; and					Not applicable Two years for direct recruits.

(7)

(ii) One year experience in the trade.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)

(11)

Deputation/absorption failing which by direct recruitment.

Deputation/Absorption :—

From amongst the persons working in the Central Government :—

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band of Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent ; or

(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band of Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 2000 or equivalent ; or

(iv) with eleven years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the Pay Band of Rs.5200-20200 with Grade Pay of Rs. 1800 or equivalent ; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization shall not ordinarily exceed three years.

(11)

Note 2 : The maximum age limit for deputation shall be fifty six years on the date of receipt of application.

Note 3 : For the purpose appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.”.
(i) Joint Secretary (Administration)/Deputy Secretary—Chairman (Administration)	
(ii) Under Secretary (Recruitment Co-ordination and Planning)	—Member
(iii) Under Secretary (Examination-II)	—Member

Font note : The principal rules were published in the Gazette of India, *vide* No. G.S.R. 154, dated the 17th March, 2001.
[F.No. 39021/3/2010-Estt.(B)]
RAKESH MOZA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और कृषि मंत्रालय, केन्द्रीय मत्स्य नौचालन तथा इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन, विद्युत पर्यवेक्षक और नौ बिजली मिस्त्री (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2009 को, जहां तक उनका संबंध विद्युत पर्यवेक्षक और नौ बिजली मिस्त्री के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केन्द्रीय मातस्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में विद्युत पर्यवेक्षक और नौ बिजली मिस्त्री के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मत्स्य और नौचालन प्रशिक्षण संस्थान, बिजली मिस्त्री और नौ बिजली मिस्त्री (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. विद्युत पर्यवेक्षण	2* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200) रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और नीकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
					टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक इलैक्ट्रिकल इंजीनियरी में डिप्लोमा साथ ही संस्थापन और मरम्मत तथा विभिन्न मोटरों की वार्यरिंग या उपकेन्द्रों या विद्युत उत्पादन इकाइयों या मत्स्य जलयान, स्थोरापोत (कार्गोशिप), पोत मरम्मत याडों से संबंधित संगठनों में वैद्युत के रखरखाव और मरम्मत में तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों को पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : कम से कम राष्ट्रीय व्यावसायिक प्रशिक्षण परिषद या औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या औद्योगिक व्यवसाय केन्द्र में विद्युत व्यवसाय का प्रमाणपत्र प्राप्त हो।</p>	<p>दो वर्ष</p>
<p>भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता</p>	<p>प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा</p>	
(10)	(11)	
<p>पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती। पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति : केन्द्रीय नौ मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन में ऐसे नौ बिजली मिस्त्री जिसने नौ बिजली मिस्त्री के वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु + ग्रेड वेतन 1900 रु. के ग्रेड वेतन में तेरह साल नियमित सेवा की है।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या अर्ध सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी :-</p>	<p>(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या</p> <p>(ii) जो वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन, 2400 रु. या समतुल्य के वेतनमान में पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों, और स्तंभ (8) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और समतुल्य रखता हो।</p>
<p>टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष के अधिक नहीं होगी।</p>		

(11)

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित

लागू नहीं होता।

से मिलकर बनेगी :

(i) निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी —अध्यक्ष

प्रशिक्षण संस्थान

(ii) उप-निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी —सदस्य

प्रशिक्षण संस्थान एकक

(iii) उप-निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी —सदस्य

प्रशिक्षण संस्थान एकक, विशाखापत्तनम

(iv) ज्येष्ठ अनुदेशक (वैद्युत), केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन —सदस्य

और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान

(1) (2) (3) (4) (5) (6)

2. नौ बिजली मिस्त्री 2* (2012) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचिवीय वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए 40 वर्ष तक शिथिलनीय)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के

(6)

लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(i) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण	आयु : नहीं	दो वर्ष
(ii) विद्युत व्यवसाय में व्यावसायिक प्रशिक्षण राष्ट्रीय परिषद् या औद्योगिक व्यवसाय केंद्र प्रमाणपत्र,	शैक्षिक अर्हताएं : हों	
(iii) संस्थापन और मरम्मत तथा विभिन्न मोटरों की वायरिंग या उपकेंद्रों या विद्युत उत्पादन इकाइयों या मत्स्य, जलयान, स्थोरापोत, मरम्मत याइों से संबंधित संगठनों में वैद्युत के रखरखाव और मरम्मत में एक वर्ष का अनुभव ।		

(10)

(11)

(i) पचीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. में ऐसा बहुकार्य कर्मचारीवृंद जिसने इस ग्रेड में तीन वर्ष सेवा की हो ।
(ii) पिछतर प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

(i) निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—अध्यक्ष
(ii) उप-निदेशक, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य
(iii) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य
(iv) ज्येष्ठ अनुदेशक (वैद्युत), केन्द्रीय मत्स्य, नौचालन और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान	—सदस्य

[फा. सं. 3-9/2009-मा.-प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 30th January, 2012

G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Agriculture, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Electrical Supervisor and Marine Electrician, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2009 in so far as they relate to the posts of Electrical Supervisor and Marine Electrician, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electrical Supervisor and Marine Electrician in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin, Electrical Supervisor and Marine Electrician, (Group 'C' Posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, and the pay band grade pay or scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit qualifications, etc.**—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Electrical Supervisor	2* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' 'Non-Gazetted', Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. ₹ 2800.	Non-selection.	Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).
Note : 2 In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date					

(6)

for determining the age limit, in each case, shall be last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>Diploma in Electrical Engineering with three years experience in maintenance and repairs of electrical from organizations dealing with installation and repair and wiring of various motors or sub-stations or power generation units or associated with fishing vessels, cargo ships, ship repair yards.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Central Government in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Central Government for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	<p>Age : No.</p> <p>Educational Qualifications :</p> <p>Must possess at least National Council for Vocational Training or Industrial Training Institute or Industrial Trade Centre certificate in Electrician Trade.</p>	Two years
<p>Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods</p>	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made	
(10)	(11)	
<p>Fifty per cent by promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.</p> <p>Fifty per cent by direct recruitment.</p>	<p>Promotion : Marine Electrician in Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training with regular service of thirteen years in the grade of pay in Pay Band-1, Rs 5200-20200+Grade Pay of Rs. 1900 of Marine Electrician.</p> <p>Deputation :</p> <p>Officers of the Central Government of State Governments or Union Territories or Semi Government.—</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis ; or</p> <p>(ii) with five years regular service in post in the scale of pay in Pay Band -1, ₹ 5200-20200 with Grade Pay of ₹ 2400/- or equivalent; and</p> <p>(b) possessing educational qualifications and experience prescribed under column (8).</p> <p>Note: 1 Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note : 2 The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Not applicable

- | | |
|---|-----------|
| (i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training | —Chairman |
| (ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training Unit, Chennai | —Member |
| (iii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training Unit, Visakhapatnam | —Member |
| (iv) Senior Administrative Officer Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training | —Member |
| (v) Senior Instructor (Electrical), Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training | —Member |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
-----	-----	-----	-----	-----	-----

2. Marine Electrician
- 2* (2012) Subject to variation dependent on workload.
- General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial
- Pay Band-1, Rs. 5200—20200 + Grade Pay Rs. ₹ 1900/-.
- Non-selection.
- Between 18-25 years. (Relaxable for departmental candidates upto forty years)

Note 1 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note :2 In respect of post to which the appointment is made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit, in each case, shall be last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

(7)

(8)

(9)

- (i) Xth standard pass;
- (ii) National Council for Vocational Training or Industrial Trade Central Certificate in Electrician Trade;
- (iii) With .one year experience in maintenance and repairs of electrical from organizations dealing with installation and repair and wiring various motors or sub-stations or power generation units or associated with fishing vessels, cargo ships, ship repair yards.

Age :No.

Two years

Educational and other Qualifications : Yes

(10)

- (i) Twenty five per cent by promotion failing which **Promotion : Multi Tasking Staff** in pay band-1 Rs 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800/- with three years' service in the grade.
(ii) Seventy five per cent by direct recruitment.

(11)

(12)

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—

- (i) Director, Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training —Chairman
(ii) Deputy Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training —Member
(iii) Senior Administrative Officer, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training —Member
(v) Senior Instructor (Electrical), Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training —Member

(13)

Not applicable

[F. No. 3-9/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 33.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वृहत चारा बीज उत्पादन फार्म (समूह 'क') भर्ती नियम, 1984 और निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन तथा प्रदर्शन केन्द्र (समूह 'क') भर्ती नियम, 1999 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करते का लोप किया गया है, निदेशक, वृहत चारा बीज उत्पादन (समूह 'क') और निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन तथा प्रदर्शन केन्द्र के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम निदेशक, क्षेत्रीय चारा उत्पादन तथा प्रदर्शन केन्द्र और केन्द्रीय वृहत चारा बीज उत्पादन फार्म (समूह 'क') भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है। या;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह शय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. निदेशक	4* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अनुसूचिवीय)	वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) (ग्रेड वेतन 6600 रु.)	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्रत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं ।
(7)	(8)	(9)			
40 वर्ष से अनाधिक	आवश्यक :	आयु : नहीं			
केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।	(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि में डिग्री । (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि या एग्रीनोमी में स्नातकोत्तर डिग्री या बी.एससी (वनस्पति विज्ञान/जंतु विज्ञान/रसायन विज्ञान) और किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से एम.एससी (डेयरी) के साथ फॉरेज प्रोडक्शन एक विषय के रूप में हो । (iii) चारा की खेती या अनुसंधान या चारा उत्पाद में विस्तार कार्य में पांच वर्ष का अनुभव ।	शैक्षिक योग्यता : हां			
टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)	वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एग्रीनोमी में डिग्री । टिप्पण 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है । टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) केंद्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर केंद्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।				

परिबीक्षा की अवधि,
यदि कोई हो

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी
या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति
या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)	(12)
सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष ।	75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है । 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति : वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) + ग्रेड वेतन 5400 रुपए में ऐसे चार/फोडर सस्यविज्ञानी जिनकी उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा है ।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।</p>
प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पावधि संविदा भी है) :		
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्यक्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्धसरकारी/कानूनी/स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—		
(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या		
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रु.) + ग्रेड वेतन 5400 रु. के वेतनमान में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो ; या		
(ख) स्तंभ (8) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित किए गए अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं रखता हो ।		
टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।		
[प्रतिनियुक्ति की अवधि, (आई.एस.टी.सी.), जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]		
टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी 2006 से उस तारीख से, जिसको छोटे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा		

(12)

जाएगा, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

(13)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार

करने के लिए) :—

1. सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. पशुपालन आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. संयुक्त आयुक्त/उपायुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
5. निदेशक/उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) :—

1. पशुपालन आयुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
3. संयुक्त आयुक्त/उपायुक्त, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य
4. निदेशक/उप सचिव, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग —सदस्य

[फा. सं. 39-15/2009-प्रशा. III (एफएफ)]

पी. एल. मीना, अवसर सचिव

New Delhi, the 31st January, 2012

G. S. R. 33.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Large Fodder Seed Production Farm (Group “A”) Recruitment Rules, 1984 and the Director, Regional Station for Forage Production and Demonstration (Group “A”) Recruitment Rules, 1999, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director, Large Fodder Seed Production Farm (Group ‘A’) and Director, Regional Station for Forage Production and Demonstration namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Director, Regional Station for Forage Production & Demonstration and Central Fodder Seed Production Farm (Group-A) Recruitment (Amendment), Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification, and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that if necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale of pay	Whether Selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director	4* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3 Rs. 15600—39100 (G.P. 6600)	Selection	N.A.
Age limit for direct recruits			Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(7)	(8)				(9)
Not exceeding 40 years.			Essential :		Age : No
Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government.			(i) Degree in Agriculture from a recognized University. (ii) Post Graduate degree in Agriculture or Agronomy from a recognized university or B.Sc., (Botony/Zoology/Chemistry) and M. Sc., (Dairying) with Forage Production as a subject from a recognized university.		Education Qualifications : Yes
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates					

(7)	(8)
<p>in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J & K State, Lahaul and Spiti district and pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar.</p>	<p>(iii) Five years experience in planning and organization of Fodder Farming or Research or Extension work in Fodder Production.</p> <p>Desirable : Doctorate degree in Agronomy of a recognized university.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the UPSC for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p>

(10)	(11)	(12)
<p>One year for direct recruits.</p>	<p>75% promotion failing which by deputation including short-term contract.</p> <p>25% Direct Recruitment.</p>	<p>Promotion : Fodder Agronomist in Pay Band-3 in the scale of pay of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have complete their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract)</p> <p>(i) Officers under the Central/State Governments/UTs/Universities/Recognized Research Institutions/PSUs/Semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations:—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/Department; or</p> <p>(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3 of Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/Department; and</p>

(12)

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8).

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application].

Note: For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006. The date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

(13)

(Group 'A' DPC for promotion):—

1. Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries
2. Animal Husbandry Commissioner
3. Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries
4. Joint Commissioner/Deputy Commissioner, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries
5. Director/Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries

(Group 'A' DPC for confirmation):—

1. Animal Husbandry Commissioner
2. Joint Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries
3. Joint Commissioner/Deputy Commissioner
4. Director/Deputy Secretary, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(14)

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making Direct Recruitment and appointing an officer on deputation (ISTC).

- | | |
|-----------|--|
| —Chairman | Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making Direct Recruitment and appointing an officer on deputation (ISTC). |
| —Member | |
| —Member | |
| —Member | |
| —Member | |
| —Member | |
| —Chairman | |
| —Member | |
| —Member | |
| —Member | |

[F. No. 39-15/2009- Admn.-III (FF)]

P. L. MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 34.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और हिमशीतित वीर्य बैंक (वर्ग III और IV पद) भर्ती नियम, 1970 केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान (वर्ग 'ग' और वर्ग 'घ' पद) भर्ती नियम, 1986 और (वर्ग 'घ' पद) भर्ती नियम 1995 को, उन बातों के सिवाए अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन मल्टी टास्किंग स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान (वर्ग 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों, पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मल्टी टास्किंग स्टाफ	21* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग'	वेतन बैंड-1, 5200—	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच
	*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	अराजपत्रित, अननुसूचितवीर्य	20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु.		टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप

(6)

या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

अनिवार्य : मैट्रिकुलेट उत्तीर्ण या समतुल्य उत्तीर्ण ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्त या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)
------	------

सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)	(13)
------	------

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार

करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. निदेशक, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान —अध्यक्ष
2. सहायक अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय हिम-शीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य
3. तकनीकी अधिकारी, केन्द्रीय हिमशीतित वीर्य उत्पादन और प्रशिक्षण संस्थान —सदस्य

[फा. सं. 39-33/2009-प्रशा. III]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

New Delhi, the 31st January, 2012

G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Frozen Semen Bank (Class III and IV posts) Recruitment Rules, 1970, Central Frozen Semen Production and Training

Institute (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1986 and the Central Frozen Semen Production and Training Institute (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1995, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Frozen Semen Production and Training Institute (Group 'C') Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay/pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay/pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff	21* (2012) * (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C'; Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) + Grade Pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note : 1 The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh and Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(6)

Note : 2 In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential : Matriculation pass or equivalent.		
	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
(10)	(11)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :—		
1. Director, Central Frozen Semen Production and Training Institute	—Chairman	Not applicable.
2. Assistant Research Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute	—Member	
3. Technical Officer, Central Frozen Semen Production and Training Institute	—Member	
[F.No. 39-33/2009-Admn. III] R. S. JAYAL, Under Secy.		

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 35.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय पशु प्रजनन कार्य (लेखाकार) भर्ती नियम, 1993 को उन बातों के सिवाए अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय पशु प्रजनन फार्म के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, केंद्रीय पशु प्रजनन कार्य, लेखाकार (समूह “ख” पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखाकार	7* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', आरक्षण पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. और + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवर्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री;	नहीं	सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से लेखा कार्य और बजट कार्य में दो वर्ष का अनुभव।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से आधारिक कंप्यूटर, माइक्रोसाफ्ट ऑफिस और इंटरनेट में प्रमाण-पत्र पाठ्यक्रम।		
टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।		

(7)

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के ना हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति : वेतन बैंड-1,5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 2400 रुपये में केन्द्रीय पशु प्रजनन फार्म के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक और आशुलिपिक श्रेणी-2 जिन्होंने अपनी श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में ग्रेकड और लेखाकार्य में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण प्राप्त किया है।

टिप्पण 1 : प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अधिकारियों द्वारा अपनी श्रेणी पदों पर विहित अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रतिनिर्देश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।

(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1,5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. के पदों पर नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् छह वर्ष सेवा कर चुके हैं।

(11)

(iii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड -I, रु. 5200—20200 और 2400 रु. ग्रेड वेतन के पदों पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् दस वर्ष सेवा कर चुके हों ।

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों,

(i) केन्द्रीय सरकार के किसी संगठन लेखा विभाग द्वारा संचालित लेखा मानक विभाग या समतुल्य में अर्हता प्राप्त हों, या सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान द्वारा संचालित रोकड़ एवं लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलता-पूर्वक पूरा हो ।

(ii) सरकारी विभाग या संगठन या किसी मान्यताप्राप्त संस्थान में लेखा अधिकारी कार्य में दो वर्ष अनुभव ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाए इसके जहाँ एक समान ग्रेड वेतन के साथ, एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन वर्ग है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. निदेशक, केंद्रीय पशु प्रजनन फार्म —अध्यक्ष

2. निदेशक, केन्द्रीय चारा उत्पादन और प्रदर्शन प्रादेशिक केन्द्र, जो संबंधित केन्द्रीय पशुधन प्रजनन फार्म के समीप स्थित है —सदस्य

3. केन्द्रीय पशु प्रजनन कार्य का पशुचिकित्सा अधिकारी या पशुधन अधिकारी या कृषि अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 39-9/2009-प्रशा. III]

आर. एस. जयाल, अवर सचिव

New Delhi, the 31st January, 2012

G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Breeding Farm (Accountant) Recruitment Rules, 1993, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the Central Cattle Breeding Farms, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, Central Cattle Breeding Farm, Accountant (Group B Post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band, grade pay and pay scale.—The number of the said post, its classification, the pay band, grade pay and pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matter relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification. —No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Accountant	7* (2012) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay Rs. 4200)	Selection	Not exceeding 30 years
Educational and other qualifications required for direct recruits					
				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
				(7)	(8)
				(9)	(9)
(i)	Degree of a recognised University;			No	Two years for direct recruits and promotees.
(ii)	Two years' experience in accounts and budget work in any recognised institute;				

(7)

(iii) Certificate Course in computer fundamentals, Microsoft Office and Internet from a recognised Institute.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment.

(11)

Promotion : Upper Division Clerk and Stenographer Grade-II in pay band-1, Rs. 5200-20200 with the grade pay of Rs. 2400 in the Central Cattle Breeding Farms with ten years regular service in the respective grade and have successfully undergone training in Cash and Accounts work from the Institute of Secretariat Training and Management.

Note 1. The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in their respective grade or posts.

Note 2. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3. For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

(11)

Deputation.—Officers under the Central Government:—

(a)(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band -1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2800 in the parent cadre or department or equivalent; or

(iii) with ten years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in pay band -1, Rs. 5200—20200 plus grade pay Rs. 2400 in the parent cadre or department or equivalent; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) qualified in the Statement of Accounting Standards or equivalent examination conducted by any of the organised Accounts Department of Central Government; or successfully completed training in Cash and Accounts work conducted by Institute of Secretariat Training and Management.

(ii) two years experience in accounts and budget work in a Government department or organisation or in any recognised institute.

Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note 3. For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition ?

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :—

1. Director, Central Cattle Breeding Farm —Chairman

Circumstances in which Union Public Service
Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

Consultation with Union Public Service Commission
not necessary.

(12)

2. Director Regional Station for Forage —Member
Production and Demonstration situated
nearby the concerned Central Cattle
Breeding Farm

3. Veterinary Officer or Livestock Officer —Member
or Agriculture Officer, Central Cattle
Breeding Farm

[F.No. 39-9/2009- Admn. III]

R. S. JAYAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 36.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वृहत चारा बीज उत्पादन फार्म (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 1984 जहाँ तक उनका संबंध के पदों से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म हैस्सरघट्टा, बैंगलुरु में कनिष्ठ अभियंता (यांत्रिकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म हैस्सरघट्टा, बैंगलुरु में कनिष्ठ अभियंता (यांत्रिकी) (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2012 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कनिष्ठ अभियंता (यांत्रिकी)	1* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, (5200— 20200 रु.) ग्रेड वेतन 2800 रु.	लागू नहीं होता	तीस वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।

(6)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।
(7)	(8)	(9)
अनिवार्य :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिकी इंजीनियरी में डिप्लोमा या डीजल मैकेनिक में आई.टी.आई. सर्टीफिकेट के साथ 12वीं उत्तीर्ण।		
(ii) किसी मान्यताप्राप्त फार्म अथवा किसी ख्यातीप्राप्त फार्म में ट्रेक्टरों, भारी मशीनों और उपकरणों के रखरखाव का तीन वर्ष का अनुभव।		

परिीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।

- निदेशक या उप सचिव (फीड और फोडर) —अध्यक्ष
- फार्म का निदेशक या भारसाधक निदेशक —सदस्य
- अवर सचिव (फीड और फोडर) —सदस्य

[फा. सं. 39-52/2009-प्रशा. III (एफएफ)]

पी. एल. मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 31st January, 2012

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Group 'C' and Group 'D' posts at Large Fodder Seed Production Farm, Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the post of Junior Engineer (Mechanical), except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules for the post of Junior Engineer (Mechanical) in the Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture Junior Engineer (Mechanical), Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru (Group "C" posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that if it is necessary or expedient so to do, it may, by order, as and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Engineer (Mechanical)	1* (2012) * (Subject to variation dependent on workload)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5200— 20200 grade Pay of Rs. 2800	Not applicable	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government Servants upto forty years in Accordance with instructions issued by the Central Government).
					Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates (and not the closing date prescribed for those in Assam,

(6)

Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).

Note 2. In respect of posts, the appointment of which are made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years.
(i) Diploma in Mechanical Engineering of a recognized Institute or 12th class pass with ITI Certificate in Diesel Mechanic		
(ii) Three years' experience in maintenance of tractors, heavy machinery and equipment in a recognised farm or in a firm of repute.		
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation grades from which promotion/deputation to be made	
(10)	(11)	
By direct recruitment.	Not applicable.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—	Not applicable.	
1. Director or Deputy Secretary (Feed and Fodder)	—Chairman	
2. Director or Director-in-charge of the Farm	—Member	
3. Under Secretary (Feed and Fodder)	—Member	

[F. No. 39-52/2009- Admn. III (FF)]
P. L. MEENA, Under Secy.

नई दिल्ली, 31 जनवरी, 2012

सा.का.नि. 37.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वृहत चारा बीज उत्पादन फार्म (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती नियम, 1984 को, जहाँ तक उसका संबंध मिस्त्री के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है, या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, (पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग) के केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म हिसारघट्टा, बँगलुरु में मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय चारा बीज उत्पादन फार्म, हिसारघट्टा, बँगलुरु, मैकेनिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. मैकेनिक	1* (2012) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच (विभागीय अभ्यर्थियों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेट या समतुल्य के साथ आईटीआई का डीजल मैकेनिक का प्रमाणपत्र	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)	(11)	(13)
सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

(12)	(13)
समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :	लागू नहीं होता ।
1. निदेशक या उप सचिव (खाना और चारा)	—अध्यक्ष
2. निदेशक या फार्म का भागसाधक निदेशक	—सदस्य
3. अवर सचिव (खाना और चारा)	—सदस्य

[फा. सं. 37-2/2011-प्रशा. III (एफएफ)]
पी. एल. मीना, अवर सचिव

New Delhi, the 31st January, 2012

G.S.R. 37.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Group ‘C’ and Group ‘D’ posts at Large Fodder Seed Production Farm, Recruitment Rules, 1984 in so far as they relate to the post of ‘Mechanic, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules for the post of Mechanic, in the Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru, in the Ministry of Agriculture (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Mechanic, Central Fodder Seed Production Farm, Hessarghatta, Bengaluru (Group “C” posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said post, its classification and pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that if it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Mechanic	1* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 (grade Pay Rs. 1900)	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable upto 40 years for departmental candidates). Note. —The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir state Lahaul and Spiti district and Pangri sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculate or equivalent with ITI Certificate in Diesel Mechanic	Not applicable	Two years.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
------	------

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :—

Not applicable.

1. Director or Deputy Secretary (Feed and Fodder) —Chairman
2. Director or Director in charge of the Farm —Member
3. Under Secretary (Feed and Fodder) —Member

[F. No. 37-2/2011 - Admn. III (FF)]

P. L. MEENA, Under Secy.